

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัท

ปี 2557 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน มีรายชื่อและประวัติการเข้าร่วมประชุม (จนถึง 31 ธ.ค. 57) ดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม คณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริษัท
1.	นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	ประธานกรรมการบริษัท	7	7
2.	พลเอกสิริวัฒน์ กำแหงฤทธิรงค์	รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	7	7
3.	นายกังวาล กุศลธรรมรัตน์	กรรมการ	7	7
4.	นายณที กิตติวิทย์เชาวกุล	กรรมการ	7	7
5.	นายดล เหนาะกุล	กรรมการ	7	7
6.	นายพลเชษฐ ลิขิตชนสมบัติ	กรรมการ	7	7
7.	นายธนา เบญจาทิกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	7	7
8.	นายธนเดช มหโกโดย	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	7	7
9.	พลเอกเชาวฤทธิ์ ประภาจิตร	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	7	7

โดยมี นางสาวณัชชา รัตนจิตบรรจง เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมประจำทุกเดือน ยกเว้นเดือนที่มีการประชุม คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับรองงบการเงิน โดยเรียกการประชุมดังกล่าวว่า “การประชุมวงรอบ” ซึ่งในปี 2557 ที่ผ่านมา มีการประชุมวงรอบทั้งหมด 4 ครั้ง ในเดือน มิถุนายน กรกฎาคม ตุลาคม และธันวาคม โดยมีประวัติการเข้าร่วมประชุมของ กรรมการบริษัท ดังต่อไปนี้

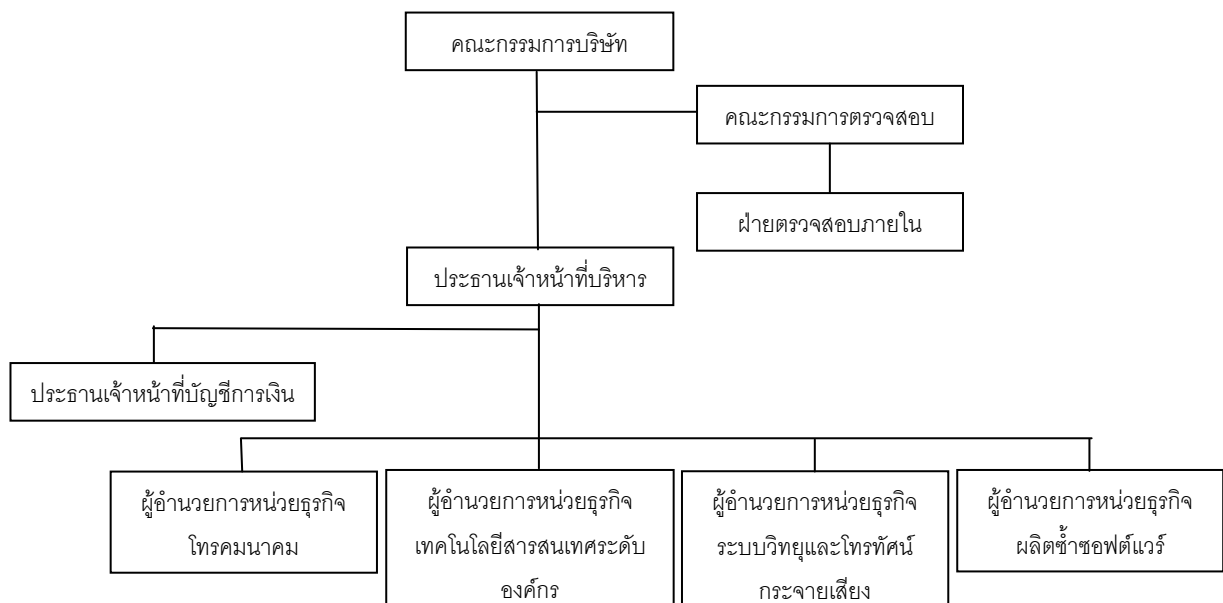
4. มีอำนาจอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา การจ่ายเงิน หรือการทำนิติกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้า โดยปกติและตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
5. พิจารณาเรื่องการระดมทุนของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร
6. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง ปลดออก ให้ออก ไล่ออก กำหนดอัตราค่าจ้าง ให้บำเหน็จรางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินโบนัส สำหรับพนักงานระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายลงมา
7. มีอำนาจกระทำการ และแสดงตนเป็นตัวแทนบริษัท ต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
8. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษา ด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน
9. ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท

แต่ทั้งนี้ การอนุมัติรายการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารข้างต้น จะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อย รวมทั้งรายการที่กำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท หรือบริษัทร่วม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ในเรื่องดังกล่าว

คุณสมบัติของผู้บริหาร

ผู้บริหารขอรับรองว่า มีจริยธรรม มีความสามารถ มีประสบการณ์ในธุรกิจ มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวัง เพื่อประโยชน์ของบริษัท มีความตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีความเข้าใจและรับผิดชอบต่อสาธารณชน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 17 ของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ.12/2543 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ และประกาศที่เกี่ยวข้อง

โครงสร้างการบริหารจัดการภายในบริษัท



บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล รีเสิร์ช คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้ นางสาวณัชชา รัตนจิตบรรจง ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2551 เป็นต้นไป

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร
8.4.1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2557 กรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งสิ้น 9 คน มีค่าตอบแทนในรูปของเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการอิสระ ซึ่งจ่ายให้กรรมการที่ไม่ได้เป็นลูกจ้างของบริษัท และค่าบำเหน็จประจำปี (ประจำปี 2556 แต่จ่ายในปี 2557 หลังผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติ) ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท)						
		เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริษัท	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริหาร	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ สรรหาฯ	ค่าตอบแทน กรรมการ อิสระ	ค่า บำเหน็จ ประจำปี	รวม
นายอุดมพงษ์ โมฬีชาติ	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	150,000	-	-	-	120,000	200,000	470,000
พลเอกสิริวัฏฐ์ กำแหงฤทธิรงค์	รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาฯ	150,000	80,000	-	20,000	120,000	200,000	570,000
นายกิ่งวาล กุศลธรรมรัตน์	กรรมการ กรรมการบริหาร	150,000	-	10,000	-	-	200,000	360,000
นายนที กิตติวิทย์สกุล	กรรมการ กรรมการบริหาร	150,000	-	10,000	-	-	200,000	360,000
นายดล เหตระกูล	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหาฯ	150,000	-	10,000	20,000	-	200,000	380,000
นายพลเชษฐ์ ลิขิตอนสมบัติ	กรรมการ / กรรมการอิสระ กรรมการบริหาร	150,000	-	10,000	-	120,000	200,000	480,000
นายธนา เบญจาทิกุล	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาฯ	150,000	80,000	-	20,000	120,000	200,000	570,000
นายธนเดช มโนโคโย	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาฯ	150,000	80,000	-	10,000	120,000	200,000	560,000
พลเอกชวฤทธิ์ ประกาศิตร์	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	150,000	80,000	-	-	120,000	200,000	550,000

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2557 เงินเดือน โบนัสของผู้บริหารและกรรมการที่เป็นลูกจ้างของบริษัท ทั้งหมด 6 คน มีค่าตอบแทนรวมเป็นจำนวน 22,253,519.35 บาท ในรูปของเงินเดือน เงินรางวัล (คอมมิชชั่น / โบนัส) และสวัสดิการ

8.4.2. ค่าตอบแทนอื่นๆ

ค่าตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2558 มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ให้จ่ายค่าบำเหน็จประจำปี 2557 ของคณะกรรมการบริษัท ในอัตรา 300,000 บาท ต่อคน และของประธานกรรมการบริษัท ในอัตรา 400,000 บาท แต่ทั้งนี้ต้องรอการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ก่อน

ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

ในปี 2557 ที่ผ่านมา บริษัท ได้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน ผู้บริหารทั้ง 6 คน จึงมีค่าตอบแทนอื่นๆ อีก เป็นจำนวน 384,225 บาท

8.5 บุคคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 บริษัท และบริษัทย่อย มีพนักงานทั้งหมด 163 คน มีพนักงานของบริษัท จำนวน 83 คน และพนักงานของบริษัทย่อยจำนวน 80 คน โดยแบ่งจำนวนพนักงานตามสายธุรกิจหลักได้ดังนี้

หน่วยธุรกิจ	จำนวนคน ณ 31 ธ.ค.2556	จำนวนคน ณ 31 ธ.ค.2557
โทรคมนาคม(Telecom)	16	15
เทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร (EIT)	11	10
ระบบวิทยุและโทรทัศน์กระจายเสียง (DB)	2	7
ผลิตซ้ำซอฟต์แวร์ (AR)	8	7
จำหน่ายสินค้าไอที (ITDC)	32	32
ให้บริการและพัฒนาระบบสารสนเทศ (INEC)	36	37
ระบบสนับสนุนธุรกิจโทรคมนาคม (TVT)	11	11
หน่วยงานสนับสนุน	31	44
รวม	147	163

ทั้งนี้ มีค่าตอบแทนของพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และวันที่ 31 ธันวาคม 2557 แยกตามลักษณะค่าตอบแทน ดังนี้

ค่าตอบแทน	จำนวนเงิน (บาท) ณ 31 ธ.ค. 2556	จำนวนเงิน (บาท) ณ 31 ธ.ค. 2557
เงินเดือน + ค่าตำแหน่ง + ค่าวิชาชีพ	82,733,713.06	86,442,261.27
โบนัส + คอมมิชชั่น	15,352,021.60	29,289,779.58
ค่าล่วงเวลา	946,450.96	1,277,869.51
สวัสดิการ	6,777,771.82	7,371,717.45
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,474,082.70	1,532,424.12
รวม	107,284,040.14	125,914,051.93

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญกับพนักงานอย่างเต็มที่ และเน้นการทำงานด้วยความมุ่งมั่นเป็นทีม และมีการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ทั้งจากภายในและภายนอก ทั้งความรู้ทางเทคนิค ความรู้เฉพาะด้านธุรกิจ และจริยธรรมในการทำงาน และการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก เพื่อให้พัฒนาทันตามเทคโนโลยี และเพิ่มเติมทักษะการบริหารจัดการในด้านต่างๆ ตลอดจนทักษะด้านวิชาชีพเฉพาะทาง ซึ่งส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้บริษัทได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก เพื่อเป็นการปลูกฝังความรู้สึกร่วมของการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดลักษณะนิสัยความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความสมัครสมานสามัคคี อันอาจขยายผลก่อให้เกิดความสงบสุขภายในสังคมและประเทศชาติต่อไป